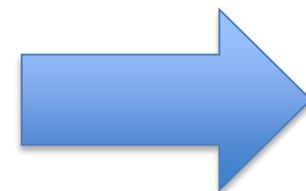




Betriebliche Altersvorsorge  
kritisch betrachtet...

... und sie macht **doch** Sinn

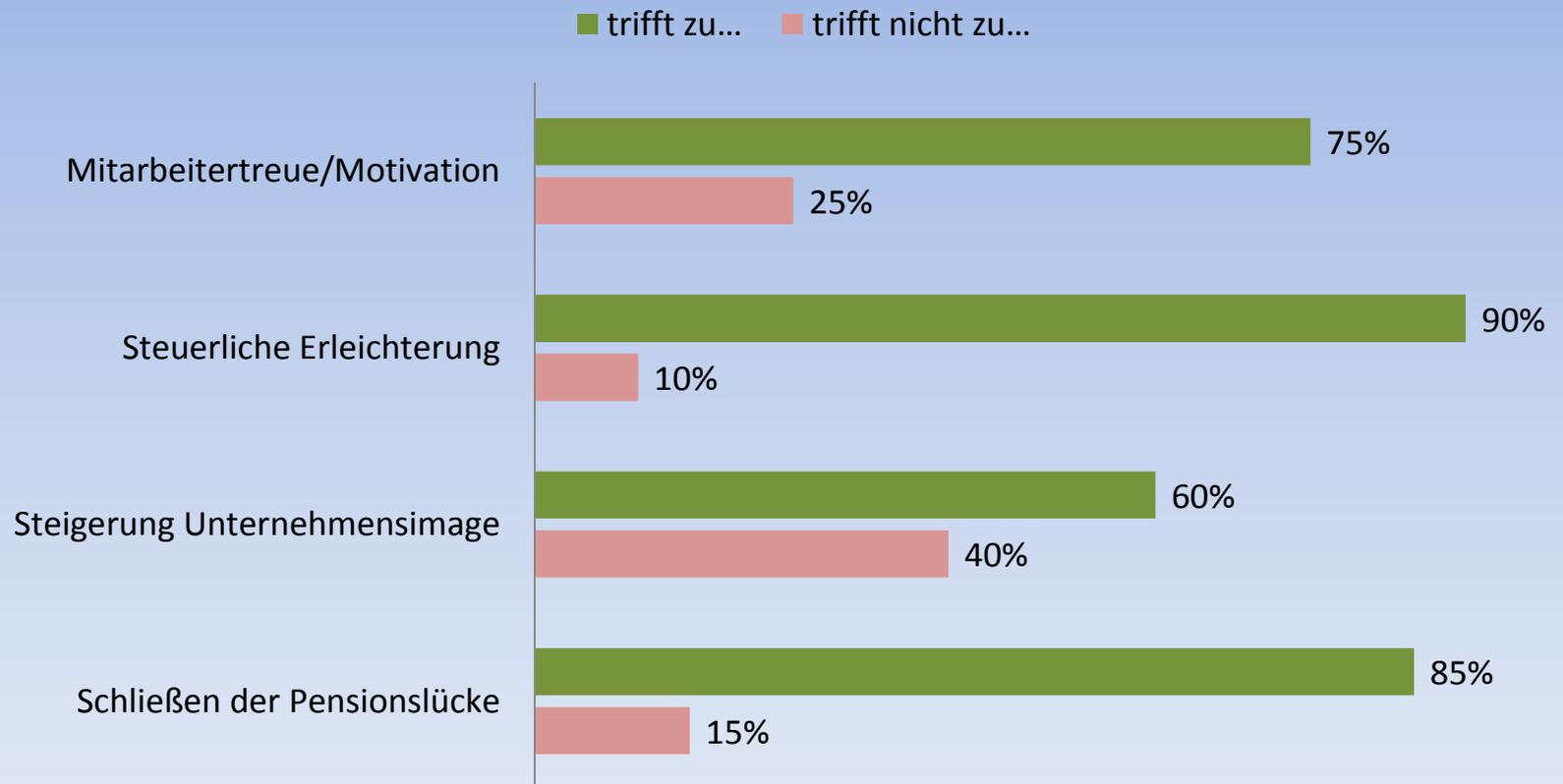




## Vorbehalte der Unternehmen gegenüber betrieblicher Altersvorsorge

„BAV bringt keinen Nutzen...“

### Frage: „Bringt BAV einen Nutzen wenn.....erreicht wird?“

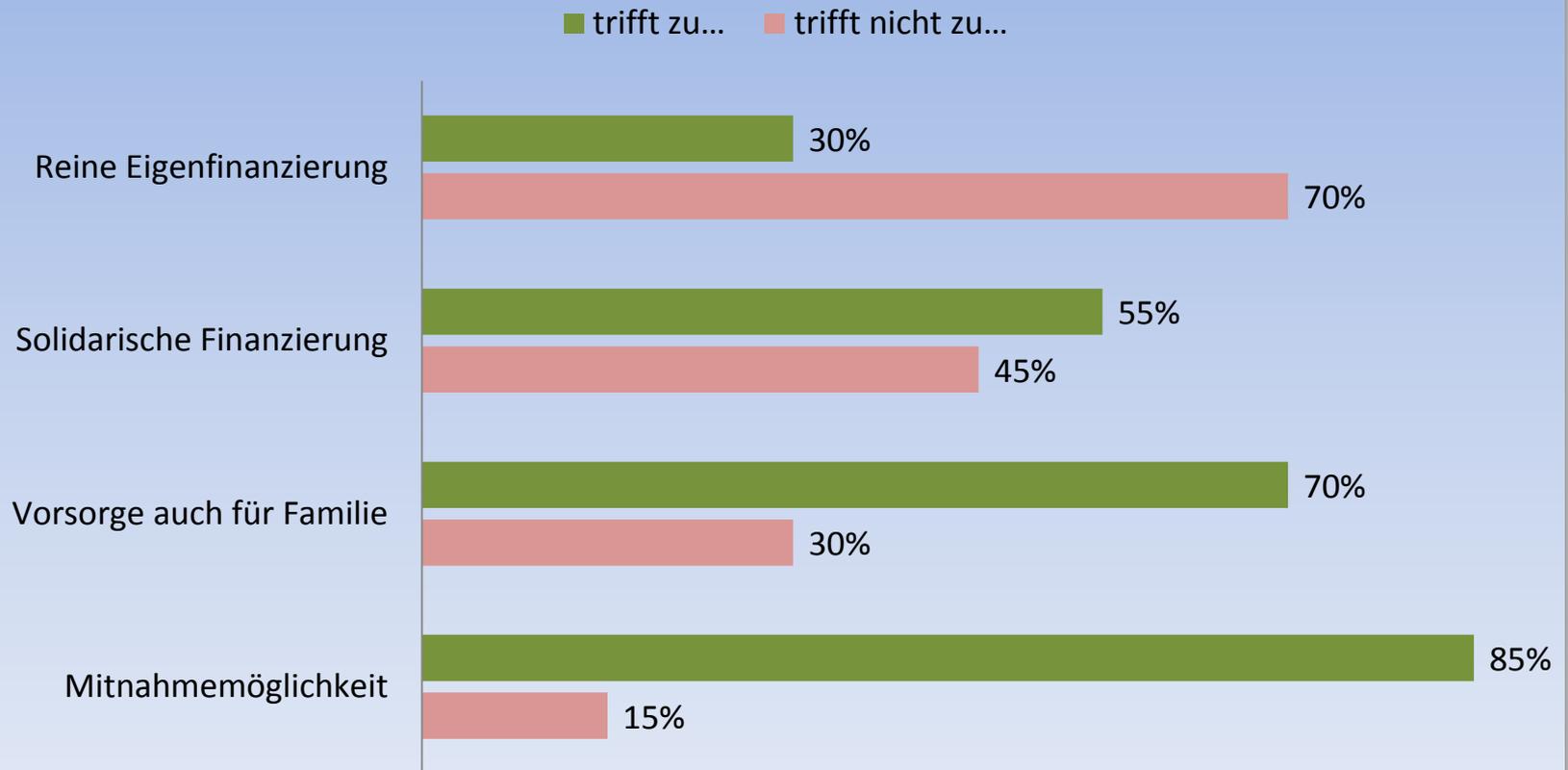




## Vorbehalte der Unternehmen gegenüber betrieblicher Altersvorsorge

„Mitarbeiter ziehen eine Lohnerhöhung vor...“

### Frage: „Wann sind Mitarbeiter an BAV interessiert...?“





## Vorbehalte der Unternehmen gegenüber betrieblicher Altersvorsorge

„Mitarbeiter sollen selbst vorsorgen...“

## Warum das Eine das Andere nicht ausschließt:

- Privatvorsorge nur „nach Steuern“ möglich
- Solidarische Finanzierung oder Alleinfinanzierung durch Mitarbeiter möglich
- Bezüge ohne Rechtsanspruch ideal für Umwandlung in Pensionsbeitrag
- Entfall von Lohnnebenkosten nur mittels BAV möglich
- Kombinationsmodell „private + betriebliche Vorsorge“
- Bindungswirkung auch bei Eigenleistung seitens Mitarbeiter
- Höhere Motivation zur Eigenleistung bei Beteiligung durch Unternehmen